**AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET FORMU**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| SORULAR | **Memnunum** | **Kesinlikle Memnunum** | **Memnunum + Kesinlikle Memnunum** | **100\*(Memnunum + Kesinlikle Memnunum)/Toplam Ankete Katılan Sayısı** |
| Üniversitemizin amaç ve hedefleri hakkında bilgim yeterlidir. |  |  |  |  |
| Karşılaştığım sorunları üst makamlara kolaylıkla iletebiliyorum. |  |  |  |  |
| Akademik Birim yöneticilerinin genel tutum ve yaklaşımları olumludur. |  |  |  |  |
| Iğdır Üniversitesi mensubu olmaktan memnunum. |  |  |  |  |
| Özlük haklarımın korunacağı konusunda Yönetime güveniyorum. |  |  |  |  |
| Birim Yönetimi tarafından alınan kararlara akademik personelin katılımı sağlanmaktadır. |  |  |  |  |
| Üniversitemizde huzurlu bir çalışma ortamı tesis edilmiştir. |  |  |  |  |
| Üniversitemizin şehirde ve bölgede tanınırlığı artmıştır. |  |  |  |  |
| Üniversite Yönetimi, belirlediği prensip ve kuralların uygulanmasında istikrarlıdır. |  |  |  |  |
| Üniversitemizde kendimi güvende hissediyorum. |  |  |  |  |
| Üniversite yönetiminde, kurullar (Üniversite Senatosu ve Yönetim kurulu, Fakülte/MYO/YO Yönetim kurullar) etkin bir rol almaktadır. |  |  |  |  |
| Şehir ve bölge ile bütünleşme adına atılan adımlar olumludur. |  |  |  |  |
| Yönetim, Üniversitemizi daha saygın bir konuma taşımıştır. |  |  |  |  |
| Üniversitemizde personele karşı kucaklayıcı bir yönetim sergilenmektedir. |  |  |  |  |
| Üniversitemizde akademik–idari personel arasındaki iletişim yeterlidir. |  |  |  |  |
| Üniversite Yönetimi tarafından adil ve tarafsız bir yönetim politikası uygulanmaktadır. |  |  |  |  |
| Üniversitemizde araştırma için sağlanan elektronik veri tabanları yeterlidir. |  |  |  |  |
| Akademisyenlerin seçilme/atanma/yükseltilmesinde objektif kriterler kullanılmaktadır. |  |  |  |  |
| Üniversitemizde araştırma ve yayın yapmaya yeterli zaman bulabiliyorum. |  |  |  |  |
| Akademik birim yöneticilerinin isabetli seçildiğini düşünüyorum. |  |  |  |  |
| Üniversitemizde Katılımcı/Demokratik bir yönetim sistemi uygulanmaktadır. |  |  |  |  |
| Yeni açılan ve açılması hedeflenen programlar bölge açısından isabetlidir. |  |  |  |  |
| Akademik, idari ve sosyo-kültürel faaliyetlerin tanıtım hizmetleri yeterlidir. |  |  |  |  |
| Üniversitemde kendimi değerli hissediyorum. |  |  |  |  |
| Üniversitemizin Yüksek Öğretim misyonunu başarma düzeyi yeterlidir. |  |  |  |  |
| Üniversitemizde disiplinler arası çalışma yapma olanağı bulabiliyorum. |  |  |  |  |
| Üniversitemizde kurumsallaşma çalışmaları yeterlidir. |  |  |  |  |
| Üniversite Yönetimi harcamaları, doğru yerlere ve makul ölçüde yapmaktadır. |  |  |  |  |
| Üniversitemizde kurumsallaşma çalışmaları yeterlidir. |  |  |  |  |
| Üniversite personelinin talep ettiği araç-gereçler karşılanmaktadır. |  |  |  |  |
| Üniversitemizin beklentilerimi karşılama düzeyi yüksektir. |  |  |  |  |
| Üniversitemizin Türkiye’deki diğer üniversitelerle ilişkileri yeterlidir. |  |  |  |  |
| Üniversitemizde Otoriter bir yönetim sistemi uygulanmaktadır. |  |  |  |  |
| Üniversitemizde düzenlenen bilimsel etkinlikler yeterlidir. |  |  |  |  |
| Üniversitemizin Dünyadaki diğer üniversitelerle ilişkileri yeterlidir. |  |  |  |  |

**En fazla yüzdeye sahip 5 sorun**

**Talepler**